



**midt**  
regionmidtjylland



Job til førtidspensionister  
Et projekt under Landsforeningen LEV

Til arbejdspladser i Region Midtjylland og  
førtidspensionister med kognitive handicap:

# Praktik og jobmuligheder i Region Midtjylland

Region Midtjylland vandt den 14. juni 2012, årets MIAPRIS for store offentlige virksomheder. MIA står for mangfoldighed i Arbejdslivet. Dommerkomiteen har lagt særlig vægt på Region Midtjyllands arbejde for at gøre arbejdspladsen tilgængelig for folk med fysiske handicap. Og på den systematiske opfølgning med evalueringer og målinger for at sikre en positiv udvikling i mangfoldighedsarbejdet.

#### Region Midtjyllands personalepolitik:



*"Mangfoldighed i personalegruppen giver os viden, erfaring og inspiration til at løse opgaverne mest hensigtsmæssigt, derfor har vi behov for ansatte i alle aldre og med forskellig baggrund."*

Anders K. Kristensen,  
mangfoldighedskonsulent,  
Koncern HR, Stab.



Region Midtjylland har den holdning, at alle mennesker, der kan deltage på arbejdsmarkedet, skal have mulighed for det – også mennesker med et handicap.

Som en del af Region Midtjyllands mangfoldighedspolitik er der indgået aftale med Landsforeningen LEV og KLAP (kreativ langsigtet arbejdsplanlægning), for at understøtte muligheden for virksomhedspraktik og/eller ansættelse af personer med kognitive handicaps.

Formålet med aftalen er at give mennesker fra denne gruppe et alternativ til eksempelvis arbejdet på et beskyttet værksted. Som medarbejder ved en af Region Midtjyllands arbejdspladser får den enkelte en mulighed for en normal hverdag med ansvar, tættere kontakt til andre mennesker og på sigt måske en forbedret livskvalitet.

Region Midtjylland er en social ansvarlig arbejdsplads, hvor man drager nytte af forskelligheden blandt medarbejderne. Derfor støtter vi ideen bag KLAP.



I samarbejde og dialog sikrer vi høj kvalitet og sammenhæng for brugere og borgere, og samtidig sikrer vi de ansattes fortsatte trivsel, tryghed og udvikling i et levende arbejdsfællesskab med høj faglig stolthed.

Et af indsatsområderne i Region Midtjyllands arbejde med social ansvarlighed og mangfoldighed er muligheden for at ansætte mennesker med kognitive handicaps til at udføre nogle praktiske opgaver. Når man ansætter et menneske med et kognitivt handicap i et job med løntilskud (tidligere kaldet skånejob), kan det øvrige personale få mere tid til at udnytte deres kernekompetencer.

#### **At have en person med et kognitivt handicap ansat**

Mens mange medarbejdere ønsker variation og forskellighed i hverdagen, trives mange med et kognitivt handicap med faste rammer og rutinepræget arbejde. De kan derfor være en værdifuld arbejdskraft i forhold til nogle af de praktiske opgaver, som andre finder kedelige og trivielle.

Det er ikke altid så vigtigt for den enkelte, hvilke type arbejdsopgaver de har, men at de får mulighed for at indgå i hverdagen i afdelingen. Det, at de har en funktion og at deres arbejde har betydning og giver mening, giver dem en faglig stolthed og en større livsglæde i hverdagen. Det smitter af på alle. Da motivationen for at arbejde ofte bunder i et ønske om at være som andre, vil man opleve medarbejdere, som er yderst motiverede og meget pligtopfyldende. En del arbejdspladser i Region Midtjylland har allerede ansat udviklingshæmmede – eksempelvis på midtVask og i gartnerafdelingen på Regionshospitalet Viborg.

### Eksempler på arbejdsopgaverne for et menneske med et kognitivt handicap:

- Opvask – sætte i opvaskemaskinen, tømme opvaskemaskine, sætte på plads osv.
- Feje gulv i afdelingerne, ved indgange og cykelstativer
- Generel oprydning i køkkenet
- Tørre borde af
- Tømme skraldespande
- Tale med borgere (fx i venterum)
- Renholdelse af parkeringsområder – fjerne ukrudt og passe beplantning
- Fordeling af post/prøver mellem afdelingerne
- Lave kaffe/the til personale og fylde forsyninger op i venterum osv.
- Rydde op i venterum/rengøre legetøj
- Diverse opfyldning, fx handsker, bleer, toiletpapir, klude og vasketøj
- Rengøre køleskab
- Håndtere afrydning af pap og plastik

Se også filmen "KLAP projektet i Region Midtjylland" på Youtube



## Sådan gør I:

Hvis I ser en mulighed for at tilknytte en borger med udviklingshæmning eller et andet kognitivt handicap i jeres afdeling, skal I kontakte KLAP-jobkonsulenten som dækker jeres kommune:



### Sanne Due

Dækker følgende af Region Midt's kommuner: Norddjurs, Randers og Viborg.



### Keld Hvalsø Nedergaard

Dækker følgende af Region Midt's kommuner: Favrskov, Hedensted, Horsens, Ikast-Brande, Odder, Samsø, Silkeborg, Skanderborg, Syddjurs og Århus.



### Anja Winkler

Dækker følgende af Region Midt's kommuner: Herning, Holstebro, Lemvig, Ringkøbing-Skjern, Skive og Struer.

Sammen med KLAP – jobkonsulenten, skal der i første omgang laves en præcis jobbeskrivelse som skal bruges i rekrutteringen af medarbejderen. Den endelige praktikaftale eller ansættelse sker i tæt samarbejde med den lokale HR-afdeling, Region Midtjylland – Det Sociale Kapitel og Mangfoldighedsindsatsen.

## Økonomi:

Der er også økonomisk fornuft i at ansætte en borger med udviklingshæmning eller et andet kognitivt handicap i job med løntilskud (skånejob) – her er et lille eksempel på økonomien ved løntilskud: Medarbejderen arbejder 3 dage om ugen i 5 timer pr. dag, altså 15 timer i afdelingen. Der er aftalt en løn på 40 kr. i timen:

Løn til medarbejderen pr. måned (3 dage a 5 timer i 4 uger til 40 kr. i timen) ...	2.400,-
Afdelingens refusion fra Jobcentret ca. 25 kr. i timen (3 dage a 5 timer til ca. 25 kr. i timen)...	ca. -1.500,-
<hr/>	
Faktisk lønudgift pr. måned...	ca. 900,-

**(Hertil kommer evt. pension, ferie o.a.)**

## Personlig støtte:

Hvis medarbejderen har brug for særlig støtte eller introduktion, kan der hentes tilskud hertil i samarbejde med det lokale jobcenter. KLAP-konsulenten er behjælpelig med kontakten.



## Region Midtjylland har mulighed for at ansætte førtidspensionister med kognitive handicap

I samarbejde med Landsforeningen LEV og KLAP kan Region Midtjylland tilbyde udviklingshæmmede og andre med kognitive vanskeligheder ansættelse som service- medarbejder i organisationen.

Formålet med aftalen er, at give den enkelte et alternativ til eksempelvis arbejdet på et beskyttet værksted. Som servicemedarbejder i en del af Region Midtjyllands organisation får de mulighed for en normal hverdag med ansvar, tættere kontakt til andre mennesker og øget mulighed for at forbedre deres livskvalitet.

Til gengæld får Region Midtjylland nogle loyale, dedikerede og stabile medarbejdere, der vil bidrage til et godt arbejdsklima i organisationen.

Læs mere om Region Midtjylland på [www.rm.dk](http://www.rm.dk)

**midt**  
regionmidtjylland

Job til førtids-  
pensionister

[klapjob.dk](http://klapjob.dk)



Scan koden og bliv klogere på KLAP

## KLAP

KLAP (Kreativ Langsigtet ArbejdsPlanlægning) er et projekt under Landsforeningen LEV, der har til formål at skaffe mennesker med udviklingshæmning, og andre med kognitive vanskeligheder, ind på det ordinære arbejdsmarked i skånejobs. KLAP har jobkonsulenter fordelt over hele landet, og en landsdækkende virksomhedskonsulent, som står til rådighed med flere oplysninger og gerne møder personligt op for at fortælle, hvordan KLAP kan hjælpe den enkelte til at komme i arbejde. KLAP har lavet aftaler med mange virksomheder, som har åbnet op for ansættelser i skånejob. Du kan finde alle virksomhedsaftalerne og alle kontakt informationer til vores medarbejdere på [www.klapjob.dk](http://www.klapjob.dk).

## Landsforeningen LEV

Landsforeningen LEV er en privat landsdækkende forening for mennesker med udviklingshæmning, deres pårørende og andre interesserede. LEV arbejder for, at mennesker med udviklingshæmning kan leve et selvstændigt og aktivt liv "så nær det normale som muligt". I Danmark er der omkring 35.000 mennesker med udviklingshæmning.

Landsforeningen LEV  
Blekinge Boulevard 2  
2630 Taastrup  
Tlf. 3635 9696



Job til førtidspensionister



Et projekt under  
Landsforeningen  
LEV