

EVALUERING
SAMMENFATNING

KLAPjob til førtidspensionister

Evaluering af samarbejdet med jobcentre



KLAPjob

Job til mennesker
med kognitive handicap

cabi
BEDRE ARBEJDE
TIL FLERE

Juni 2017 · Jesper Pedersen



Sammenfatning

Dette er en sammenfatning af hovedrapporten, hvor jobcentrenes samarbejde med KLAPjob evalueres. Formålet med evalueringen er at afdække, hvordan KLAPjob samarbejder med jobcentrene, at beskrive det gode samarbejde og udarbejde scenarier for det fremtidige samarbejde med jobcentrene. Der er således ikke fokus på KLAPjobs indsats for målgruppen og samarbejdet med virksomhederne. Medarbejdere og ledere i 11 jobcentre er blevet interviewet om deres indsats og samarbejde med KLAPjob.

Indsatsen for førtidspensionister i job

KLAPjob har ifølge jobcentrene fundet en niche ved at hjælpe førtidspensionister med at finde et job og være opsøgende på virksomhederne for at finde jobbene – en opgave, som jobcentrene ikke er forpligtiget til at løse, udover at give råd og vejledning samt etablere jobbet, når det er fundet.

Jobcentrene har forskellige strategier over for førtidspensionister. Fælles for disse er, at det ikke er en kernemålgruppe, fordi førtidspensionister er sikret forsørgelse og ikke skal stå til rådighed. Indsatsen fylder meget lidt i jobcentrene, og derfor er det i flere af de interviewede jobcentre enten førtidspensionisterne selv der skal finde jobbet – eller at få hjælp af KLAPjob.

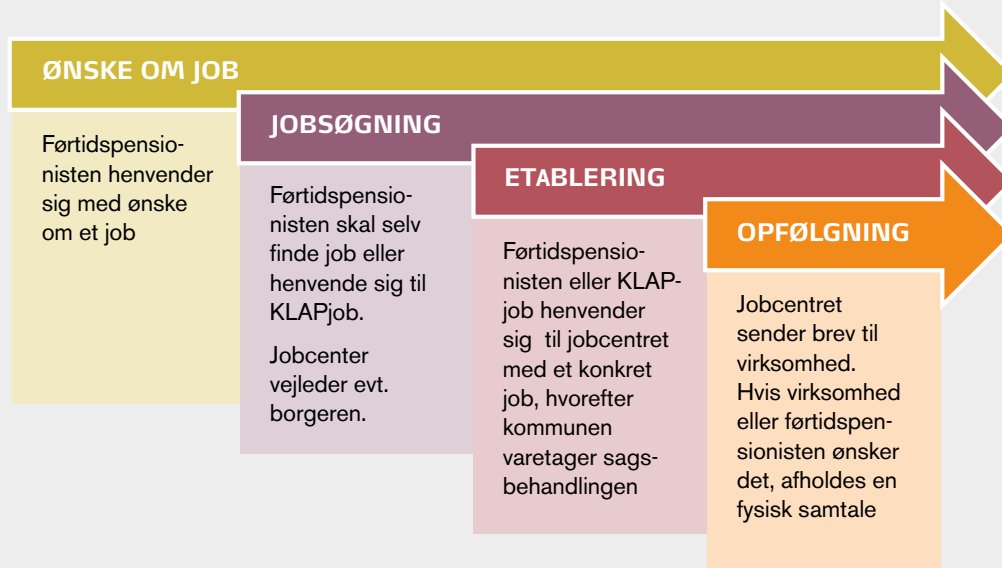
Nedenfor er tegnet en minimumsmodel for jobcentrenes indsats, hvori KLAPjob udover borgeren selv bliver den aktør, der kan hjælpe borgeren med at finde job. De jobcentre der arbejder efter denne, er samtidig de jobcentre der giver udtryk for, at de har få henvendelser.¹ Dog giver Jobcenter Vallensbæk udtryk for, at de gennem årene har opbygget en god tradition, så muligheden er kendt blandt borgerne og samarbejdspartnerne. KLAPjob varetager her alt det indledende arbejde, indtil jobbet skal etableres.

¹ Der findes ikke oversigter over antal henvendelser i jobcentrene.

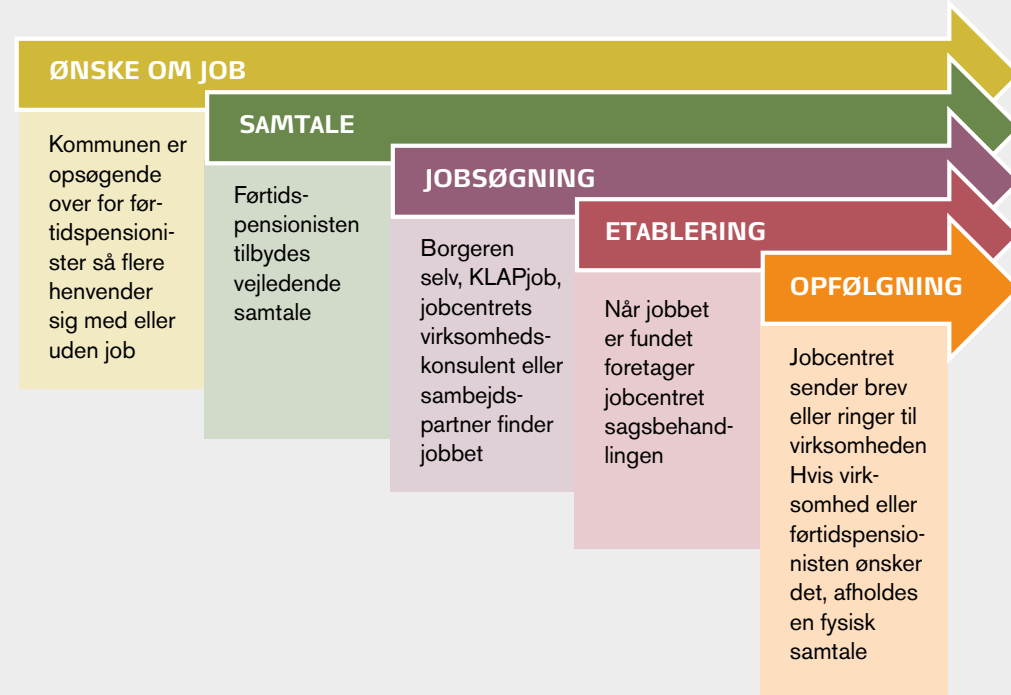


Fire af de interviewede jobcentre har udvidet indsatsen ved at gøre en aktiv indsats for at informere førtidspensionisterne og samarbejdspartnere om muligheden for job med løntilskud og ved at hjælpe med at finde jobbet. De har opbygget en tradition, der gør, at flere førtidspensionister henvender sig om hjælp til at finde et job.

Job til førtidspensionister – minimumsmodellen for jobcentre – ”skal-indsatsen”



Job til førtidspensionister – Den udvidede model for jobcentre



Det fremtidige samarbejde om førtidspensionister

På baggrund af evalueringen kan der peges på nogle områder, hvor KLAPjob kan styrke indsatsen for job til førtidspensionister:

- **Arbejd med kommunernes ildsjæle og de politiske baglande**
De jobcentre der har en aktiv indsats over for førtidspensionister og et tæt samarbejde med KLAPjob, har fået opbygget indsatsen, enten gennem politisk prioritering eller ildsjæle blandt ledere og medarbejdere i jobcentret, socialafdelingen, handicapråd mm.
- **Styrk det opsøgende arbejde overfor førtidspensionister**
KLAPjob kan understøtte det opsøgende arbejde overfor førtidspensionister, så flere ønsker hjælp til at finde job. Det opsøgende arbejde kan foregå i samarbejde med flere parter udover jobcentret, fx handicaprådet, tilbud i socialafdelingen og bostøtter.
- **Styrk den individuelle jobsøgning**
KLAPjob har fokus på at finde job i detailbranchens større kæder. I nogle kommuner hjælper KLAPjob også førtidspensionister individuelt med at søge job, og der er kommuner, der er opmærksomme på, at KLAPjob er gode til at arbejde med fx udviklingshæmmede. Der er således mulighed for at udvide jobporteføljen.
- **Småjobs er ikke forbeholdt førtidspensionister og fleksjobledige**
Der er ikke blot konkurrence mellem fleksjobbere og førtidspensionister. Jobcentrene er begyndt at tilbyde aktivitetsparate og andre udsatte borgere småjob. Nogle jobcentre laver

kampagner over for virksomhederne på tværs af ydelsesgrupper og slår småjob op, som alle kan søge. Det kan udfordre KLAPjob, der kun slår job op til førtidspensionister.

- **Job til førtidspensionister må ikke koste**
Lederne i jobcentrene melder i interviewene tilbage, at de ikke vil betale for en indsats, der ikke er lovpligtig. De har rigeligt med andre målgrupper, der har brug for ekstra indsats. Samtidig er der nogle af de interviewede ledere og medarbejdere, der giver udtryk for, at det vil være rigtigt ærgerligt, hvis de ikke længere kan henvise til KLAPjob.
- **Kan det betale sig?**
Jobcentrene kan ikke se et økonomisk incitament til at få førtidspensionister i job. Hvis flere skal overbevises om at tilbyde førtidspensionister et job, kunne en business case være med til at synligøre den kommunaløkonomiske gevinst ved, at førtidspensionister kommer i job.
- **Opfølgning vil kunne forebygge frafald**
Personlig opfølgning efter behov prioriteres ikke i jobcentrene, fordi det er en "kan-opgave" udover det lovpligtige. Enkelte af de interviewede medarbejdere giver udtryk for, at de har mange gengangere blandt jobsøgerne, som kunne have været fastholdt i deres oprindelige job. En mulighed kunne være, at KLAPjob-konsulenten tilbyder sig som personlig assistent eller mentor for at forebygge frafald. Hvorvidt jobcentrene skal investere i forebyggelse af frafald, vil kræve en beregning af, om det kan betale sig.

Om undersøgelsen

Cabi har gennemført 20 telefoninterview med medarbejdere og ledere i 11 jobcentre. Kriteriet for udvælgelsen af jobcentre har været, at halvdelen har et tæt samarbejde med KLAPjob, mens der i den anden halvdel er et mindre samarbejde. Der er tale om jobcentrene Billund, Bornholm, Gribskov, Kalundborg, Middelfart, Odense, Struer, Syddjurs, Viborg, Vallensbæk og Aarhus.

KLAPjob er en indsats under Landsforeningen LEV, som finder job til mennesker med kognitive vanskeligheder, der modtager førtidspension. Det vil sige job til mennesker, der for eksempel har kognitive vanskeligheder som konsekvens af udviklingshæmning, autisme, spasticitet, epilepsi, muskelsvind, erhvervet hjerneskade eller anden form for handicap, der gør, at de har behov for støtte til at komme ind på det ordinære arbejdsmarked. KLAPjob er finansieret af satspuljemidlerne i 2009, 2011 og 2013. Der er afsat 10,0 mio. kr. hvert af årene 2014-2017 til projektet. Kommuner, virksomheder og borgere modtager indsatsen uden beregning.

LEV er en privat landsdækkende forening for mennesker med udviklingshæmning, pårørende og andre interesserede - dannet i 1952.
<http://www.lev.dk/om-lev>

Hovedrapporten kan hentes på cabiweb.dk eller klapjob.dk.

KLAPjob

Job til mennesker
med kognitive handicap

cabi i i i
BEDRE ARBEJDE
TIL FLERE