



KLAP job

Job til mennesker
med kognitive handicap

**Har du lyst til et job
som staldmedarbejder?**



Hestevæddeløb er fællesskab, samvær og trivsel. Et tæt parløb mellem hest og menneske.

Der findes omkring 18.000 trav- og galopheste i Danmark og over 200.000 heste i alt. Alle disse heste kræver pleje og hjælp i stalden af en staldmedarbejder.

HESTEVÆDDELØB ER FÆLLESSKAB

Hestevæddeløb er den femtestørste publikumssport i Danmark og Dansk Hestevæddeløb har ni væddeløbsbaner i Jylland, på Fyn, Sjælland, Falster og Bornholm, hvor det hele foregår. De beskæftiger tusindevis af mennesker, der arbejder professionelt med hestene eller leverer ydelser til hestevæddeløbssporten.

Dansk hestesvæddeløbs historie begynder i 1771. Her starter de første heste i et organiseret væddeløb på Københavns fælled.

I mange lokale områder er væddeløbsbanerne en nerve, både økonomisk og socialt. De er rammen om lokale fællesskaber, og i staldene er der plads til mennesker, som har svært ved at finde en plads andre steder.

Væddeløbssporten er rodfastet i dansk kultur, i vores fællesskaber og i samfundsøkonomien.

Hestevæddeløb er fællesskab: Et tæt parløb mellem dyr og menneske, men især et fællesskab i samfundet. Mellem bredde og elite, mellem sportens aktive udøvere og hele Danmark, mellem trav- og galopbanerne og samfundet omkring dem.

Dansk Hestevæddeløb er driftsselskabet for trav- og galopporten i Danmark. Det er en fælles organisation ejet af Dansk Travsports Centralforbund og Dansk Galop.

Stress og jag matcher dårligt med en hestestald. Omvendt passer faste rutiner og fysisk arbejde godt. For mange er arbejdet som staldmedarbejder blevet vejen til et selvstændigt liv med en indholdsrig hverdag.



Hvad siger du til at blive en del af vores fælleskab?



Hestevæddeløbssporten rummer også dem, der ellers har svært ved at finde en plads.



Bliv staldmedarbejder hos en trav- eller galoptræner

Du kan søge arbejde hos en træner med licens under Dansk Hestevæddeløb hvis du har et kognitivt handicap og er tildelt førtidspension eller fleksjob.

Før du bliver rigtig ansat, skal du være i praktik i nogle uger. Som praktikant får du ikke løn, men her finder du og træneren ud af, om det er noget for dig at arbejde som staldmedarbejder. I finder også ud af, hvilke opgaver du kan løse – og hvor mange timer om ugen, du skal arbejde. Du får faste arbejdstider.

Hvis du gerne vil arbejde som staldmedarbejder, skal du selv – eventuelt sammen med din hjemmevejleder eller din beskæftigelsesvejleder i Jobcentret – kontakte din lokale KLAPjobkonsulent, der har kontakt til trav- og galoptrænere i dit område.

For at være staldmedarbejder skal du:

- Være motiveret for at arbejde med heste
- Selv være i stand til at komme på arbejde
- Være engageret i dit arbejde
- Være god til at lytte
- Være god til at holde orden
- Møde stabilt og til tiden

Eksempler på arbejdsopgaverne:

- Strigle, pleje og klargøre heste
- Hjælpe med at sele ud eller sadle op
- Rydde op i seletøjskammeret/sadelrummet
- Feje i stalden
- Rengøring i stalden



Trav- og galoptrænere ansætter mennesker med kognitive handicap.

I samarbejde med KLAPjob under Landsforeningen LEV, kan Dansk Hestevæddeløb tilbyde mennesker med kognitive handicap mulighed for ansættelse som staldmedarbejdere hos en trav- eller galoptræner med licens under Dansk Hestevæddeløb.

Godt 30.000 mennesker i Danmark har lysten og evnen til at deltage på arbejdsmarkedet, men de har også et kognitivt handicap. For denne gruppe vil enhver tilknytning til arbejdsmarkedet altid gå gennem et skånejob eller et fleksjob. Som staldmedarbejdere hos trænerne under Dansk Hestevæddeløb får de mulighed for en normal hverdag med ansvar, tættere kontakt til andre mennesker og øget mulighed for at forbedre deres livskvalitet.

Til gengæld får de danske hestevæddeløbstrænere nogle loyale, dedikerede og stabile medarbejdere, der vil bidrage til et godt arbejdsklima i stalden.

Læs om Dansk Hestevæddeløb på

www.danskhv.dk



KLAPjob

KLAPjob er en indsats under Landsforeningen LEV, som laver skånejob og fleksjob til mennesker med kognitive vanskeligheder. Det vil sige job til mennesker, der for eksempel har udviklingshæmning, autisme, ADHD, spasticitet, epilepsi, muskelsvind eller erhvervet hjerneskade, der gør, at de har behov for støtte til at komme ind på det ordinære arbejdsmarked. KLAPjob har konsulenter fordelt over hele landet og har aftaler med kommuner, virksomheder og organisationer over hele landet.

Læs mere her:

www.klapjob.dk

Landsforeningen LEV

LEV er en privat landsdækkende forening for mennesker med udviklingshæmning, pårørende og andre interesserede - dannet i 1952.

Det økonomiske grundlag for LEVs arbejde skyldes i høj grad støtten fra foreningens i dag ca. 10.000 medlemmer og andre interesserede. LEVs årlige landsindsamling - Forglemmigej-dagen - finder sted den sidste fredag i august. LEV modtager desuden offentlig støtte i forbindelse med specifikke projekter.

LEV er organisatorisk opbygget af et antal kommunekredse og et antal tilknyttede landsdækkende foreninger, der arbejder for mennesker med udviklingshæmning og deres pårørende.

Hendes Majestæt Dronning Margrethe II gav i juni 2001 tilsagn om at være protektor for LEV.

Dronning Margrethe overtog dermed protektoratet efter Dronning Ingrid, der var Landsforeningens protektor fra 1966 og frem til sin død i november 2000.

LEVs Landsformand er Anni Sørensen.

Læs mere her:

www.lev.dk

Fakta om KLAPjob hos en trav- eller galoptræner

Et KLAPjob som staldmedarbejder kan enten laves som skånejob eller fleksjob. Jobbet er særlig tilrettelagt efter at medarbejderen har et kognitivt handicap.

Arbejdstiden aftales individuelt men er som regel mellem 15 og 25 timer om ugen.

Ved opstart i praktikken udpeger træneren en kontaktperson, som er medarbejderens og KLAPjob-konsulentens tætteste kontakt. Inden praktikopstart aftales det med kontaktpersonen, hvilke skånehensyn medarbejderen har brug for.

KLAPjob-konsulentens tager sig af rekruttering af medarbejderen og alt papirarbejdet med jobcentret og kommunen. Inden ansættelsen gennemføres ved skånejob en ulønnet praktik på fire uger. Ved fleksjob aftales dette individuelt, men almindeligvis er den ulønnede praktik på tre måneder. Når det er nødvendigt, træder KLAPjob-konsulentens altid til i løbet af praktikken som rådgiver og støtte for både kandidaten og kontaktpersonen.

Særlige forhold

Skånejob: En virksomhed kan ved skånejob som udgangspunkt kun ansætte en i skånejob for hver fem ordinært ansatte (Ved 0-5 ordinært ansatte kan man ansætte én i skånejob). Dette forholdstal sikrer KLAPjob-konsulentens overholdes i samarbejde med jobcentret og den faglige organisation på området.

Fleksjob: En virksomhed kan ansætte et ubegrænset antal fleksjobbere. KLAPjob-konsulentens gennemfører i praktikperioden sammen med kontaktpersonen og kandidaten jævnligt en kort evaluering af kandidatens arbejdsindsats og effektivitet, som rapporteres til jobcentret, der følger op på det efter 2½ års ansættelse.



VED SKÅNEJOB er lønnen 40-65 kr. i timen – afhængigt af kvalifikationer og funktionsniveau - for alle arbejdstimer kandidaten er hos trav- eller galoptræneren. Dette aftales individuelt for den enkelte kandidat i samarbejde med træneren. Træneren får et tilskud fra kommunen på ca. 27 kr. pr. arbejdstime, når dette er godkendt af jobcentret. KLAPjob-konsulentens sørger for at anmodningen om løntilskud godkendes af jobcentret og sikrer, at travtræneren får anvist hvordan løntilskuddet bliver udbetalt.

En typisk udgift for træneren ser sådan ud:

KLAPjob-skånemedarbejderen arbejder 3 dage om ugen i 5 timer pr. dag, altså 15 timer ugentligt. Der er aftalt en løn på 50 kr. i timen:

Løn til medarbejderen pr. måned (3 dage a 5 timer i 4 uger til 50 kr. i timen)	3.000,-
Trænerens refusion fra Jobcentret ca. 27 kr. i timen (3 dage a 5 timer til ca. 27 kr. i timen)	ca. -1.620,-
Faktisk lønudgift pr. måned	ca. 1.380,-

(Hertil kommer pension, ferie, løn under sygdom, relevante tillæg og evt. barselsorlov)

En typisk samlet løn og ydelse for KLAPjobbernen i skånejob ser sådan ud:

Førtidspension (enlig)	18.664,-
Løn fra træneren	3.000,-
Samlet løn og ydelse	21.664,-

VED FLEKSJOB skal løn og arbejdsforhold tage udgangspunkt i en relevant, gældende overenskomst og funktionærloven. Det vil sige, at medarbejderen skal have overenskomstmæssig løn, ferie, pension, løn under sygdom, relevante tillæg og evt. barselsorlov. Træneren udbetaler en overenskomstmæssig løn svarende til kandidatens effektive arbejdstimer. Medarbejderen får flekslønstilskud fra kommunen for de øvrige timer.

En typisk udgift for træneren ser sådan ud:

KLAPjob-fleksmedarbejderen arbejder 3 dage om ugen i 5 timer pr. dag, altså 15 timer ugentligt. Der er vurderet en effektivitet på 25 % af den overenskomstmæssige løn på 118 kr. i timen:

Løn til medarbejderen pr. måned for de effektive arbejdstimer (3 dage a 5 timer i ca. 4 uger) = 60 timer hvor af de 25 % = 15 timer er effektive til 118 kr. i timen)	ca. 1.770,-
---	-------------

En typisk samlet løn og ydelse for KLAPjobbernen i fleksjob ser sådan ud:

Løn fra træneren	1.770,-
Flekslønstilskud fra kommunen	16.110,-
Samlet løn og ydelse	17.880,-

(Hertil kommer pension, ferie, løn under sygdom, relevante tillæg og evt. barselsorlov)