

Inklusion på arbejdsmarkedet

REMA 1000

Stærke CSR holdninger



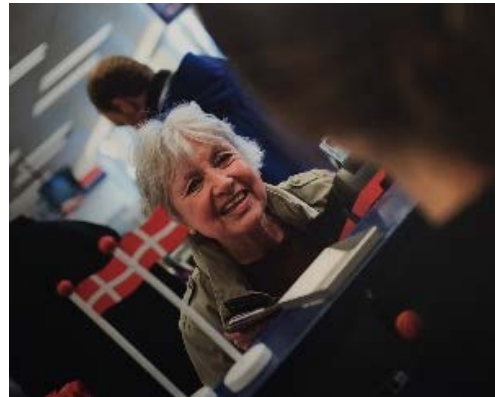
Værdierne



- Vi rendyrker virksomhedens forretnings idé
- Vi holder en høj forretningsmoral
- Vi skal være gældfri
- Vi skal motivere til vinderkultur
- Vi tænker positivt og offensivt
- Vi taler med hinanden – ikke om hinanden
- Kunden er vor øverste chef
- Vi vil ha det morsomt og lønsomt

Værdibasert ledelse i Reitangruppen

- Vi bygger store mennesker som skaber handling gennem tillid



Mange behandles som en sag i systemet

- Mange bliver af systemet behandlet som en sag
- Ikke det menneske de er
- Systemet tager udgangspunkt i det de ikke kan
- Kompenserer

Vi tager udgangspunkt i det de kan og bygger videre

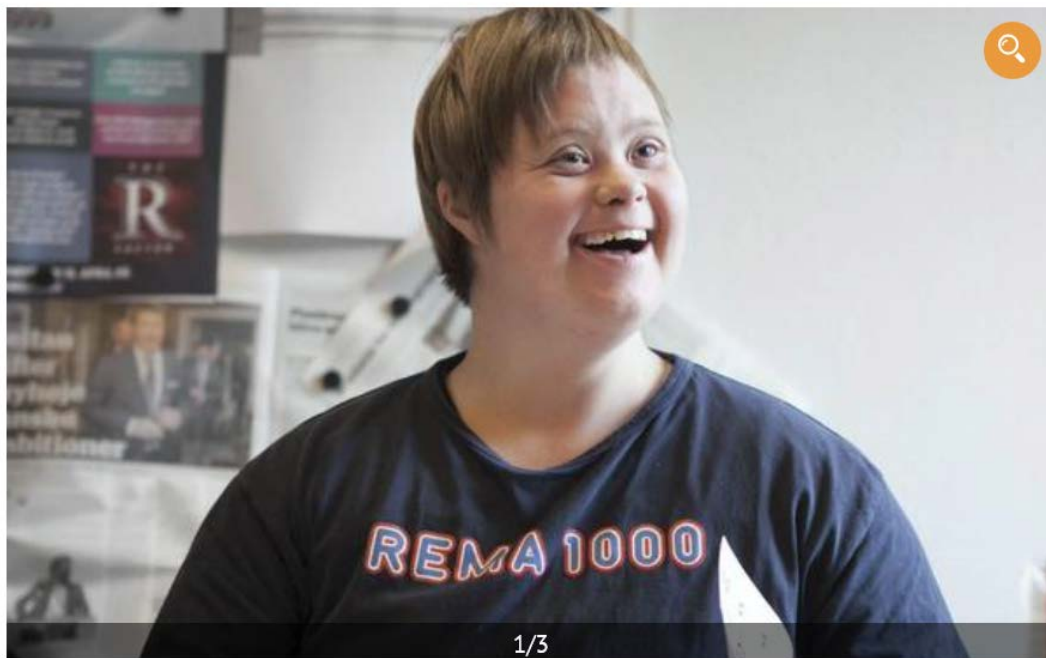
- Det skaber selvtillid og får den enkelte til at vokse med ansvaret
- Vi er en rummelig arbejdsplads
- Tage ansvar for det samfund vi er en del af
- Medarbejdersammensætningen skal afspejle det samfund vi er en del af
- Kolleger med et stort hjerte som gerne vil gøre en samfundsmæssig forskel
- Vi møder kunder og kolleger i øjenhøjde
- Vi sætter nogle realistiske forventninger til alle og viser dem tilliden til at de kan løse den opgave de har fået
- Vi sparrer dem under udførelsen og så er vi gode til at unne og beundre

»Ingen Pia, ingen Rema«

Verdenskendt i Brabrand

AF: BENTE TAHMASBI HANSEN

Publiceret 12. maj 2014 kl. 07:08



Pia Kock Simonsen er glad når hun kommer, glad mens hun er der og glad når hun går fra jobbet i Rema 1000. Kollegerne og kunderne holder så meget af pigen, at de til enhver tid vil foretrække at få hjælp fra hende. Her sorterer hun priser. Foto: Jens Thaysen.

Kilde: Århus Stiftstidende

»Jeg vil gerne komme på arbejde her hver dag og ikke kun tirsdag, onsdag og fredag. Om torsdagen skal jeg i aktivitetscenteret, men jeg vil hellere være her. På centeret er der så mange og de larmer. Her er hyggeligt. Jeg griner sammen med mine kolleger,«



»Den helt store gevinst er på det menneskelige plan. Hun er så skøn og i godt humør, at det smitter. Der får vi alt, vi har investeret, mange gange igen,«

Pia er en del af butikkens fællesskab

- Pia er ansat på lige fod med det øvrige personale
- Vi viser hende samme tillid som alle andre kolleger
- Vi giver hende et ansvar og nogle opgaver
- Pia løser opgaverne i samarbejde med andre kolleger
- Der er en stor gensidig respekt kollegerne imellem
- Pia får løn
- Pia er med til fester og de løb, personalegruppen deltager i

»Ingen Pia, ingen Rema«

Samarbejdet med KLAP er forbilledligt

- KLAP tager udgangspunkt i at vi er værdidrevet
- KLAP gør et kæmpe stykke arbejde for at sætte skånejobs i system, og hvis de ikke gør det, ville der være en masse borgere, der ikke ville få det indhold i hverdagen, som de fortjener at få, ligesom alle andre
- Professionel håndtering